



**BARRETTO JR. E ASSOCIADOS**

Logística . Segurança . Qualidade

CNPJ: 008.946.632/0001-54



## **PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA (PEC): O CAMINHO PARA INOVAR.**

**1. A BARRETTO JR E ASSOCIADOS** acredita que a satisfação dos seus clientes é inegociável. Nesse sentido, ampliará a sua atuação na área de treinamentos corporativos. Para tal, desenvolveu um Programa de Educação Corporativa (**PEC**), constituído por mais de 40 cursos profissionalizantes de curta duração (CPCD), que poderão ser combinados em grupos de 3, 4 cursos para atingirem as competências críticas de empresários, diretores, gerentes, supervisores e colaboradores.

- **O PEC** tem por meta capacitar, de forma coerente e harmoniosa, todos os níveis hierárquicos e de escolaridade da empresa cliente, com vistas à criação de um ambiente facilitador para um crescimento sustentável baseado na **inovação**.

- **As empresas que investiram na capacitação profissional por meio de um PEC obtiveram maior competitividade em vários setores, tais como:** na redução dos custos; no aumento das vendas; na diminuição da rotatividade de funcionários; na descoberta, desenvolvimento, motivação e retenção de talentos; na redução dos riscos; no aumento do lucro, além de contribuir para um salto qualitativo do clima organizacional.

- Dessa forma, a **BARRETTO JR E ASSOCIADOS** disponibiliza uma nova opção para que seus clientes possam aprimorar e desenvolver, de forma rápida, com baixo custo e qualidade de conteúdo, as habilidades necessárias à gestão do dia a dia de uma empresa com visão estratégica.

### **2. Como funciona o PEC?**

**O PEC não se restringe apenas na escolha de alguns cursos pela empresa cliente.** Constitui-se no trabalho de profissionais qualificados que enfatizarão nas empresas as seguintes metas: difundir a ideia de que o capital humano é o fator de diferenciação das empresas; despertar nos talentos a vocação para o aprendizado e a responsabilidade por seu autodesenvolvimento; incentivar, estruturar e oferecer atividades para tal e motivar e reter os talentos. O propósito é que as empresas aprendam a trabalhar com novos processos, novas soluções e compreendam a importância da aprendizagem permanente vinculada a metas empresariais. O principal objetivo é o desenvolvimento / instalação das competências profissionais, técnicas e gerenciais consideradas essenciais para a viabilização das estratégias das organizações. Para defini-las é fundamental que as empresas identifiquem as suas competências críticas que constituem seus diferenciais competitivos e serão responsáveis pelos seus sucessos.

**Isto posto, pode-se afirmar que o PEC é o melhor caminho para o crescimento sustentável, pois somente com educação se atinge a inovação, o grande diferencial do século XXI.**

**Dessa forma, pode-se afirmar que a implantação do PEC se constituirá, com o passar do tempo, em uma grande e silenciosa revolução, pois possibilitará às empresas darem um salto qualitativo e quantitativo nos mercados em que atuam. Por outro lado, no século XXI, só sobreviverão as empresas que possuem vantagens competitivas e a mais importante é a Educação Corporativa, pois é a única que conduz à inovação.**

**BARRETO JR, DSc**  
DIRETOR EXECUTIVO

### **BARRETTO JR. e ASSOCIADOS**

Endereço: Rua Genésio José de Moura S/ N Casa 01 – Lote 07/ Quadra 24 – Chácara de Pinhão – Tanguá/ RJ – CEP: 24890-000

Filial 01: Av. Nossa Senhora de Copacabana, 36/ 1101 – Leme – Rio de Janeiro/ RJ – CEP: 22010-122 – Tel.: (21) 3507-5949

Filial2: Av. Angélica, 868/51 – Higienópolis – São Paulo/ SP – CEP: 01228-000 Tel.: (11) 3666-2580

Email: contato@barrettojreassociados.com.br